

Enfin une lueur d'espoir



Cinq mois après l'annonce faite en grande pompe par le ministre québécois de la santé, Philippe Couillard, de l'octroi à l'Outaouais d'un statut particulier en matière de soins de santé, on semble enfin voir la lumière au bout du tunnel.

En juin dernier, le ministre Couillard avait fait l'unanimité en annonçant un plan ambitieux pour renverser la vapeur dans le secteur de la santé, là où l'accessibilité aux soins a trop longtemps été malmenée par la vive concurrence de l'Ontario, par la pénurie de personnel et par le manque d'équipements dans les établissements socio-sanitaires de la région.

Certaines mesures ont certes été mises de l'avant pour éviter une rupture de services dans les urgences l'été dernier, avec un succès pour le moins mitigé. Or, on attendait avec impatience d'autres gestes concrets pour pallier à la pénurie chronique d'effectifs en milieu hospitalier.

À cet effet, les autorités de la santé ont annoncé cette semaine un train de mesures visant à inciter les jeunes diplômées (es) en santé à venir exercer leur métier dans la région.

Cette opération de séduction devrait à notre avis porter fruit. De verser une prime d'installation de 3000\$ à tout jeune psychologue, infirmier, inhalothérapeute ou technologue provenant de l'extérieur de la région et d'Ottawa qui choisira de travailler en Outaouais pour au moins un an est en soit une fort bonne idée. Quelque 12 catégories d'emplois où sévit une pénurie de main-d'œuvre seront visées par cette mesure.

Par contre, l'Outaouais devra redoubler d'efforts pour trouver cette relève si rare car le phénomène du manque de main-d'œuvre qualifiée en santé n'est pas unique à l'Outaouais mais est généralisé à l'ensemble du Québec. L'Outaouais est donc condamnée à innover dans ses méthodes de recrutement pour combler ses besoins de personnel. L'étroite collaboration qui se dessine entre la direction des hôpitaux de Hull et Gatineau et la Fédération des Infirmiers et infirmières du Québec (FIIQ) en

matière de recrutement semble en voie de donner de bons résultats.

Par ailleurs, de verser un salaire aux infirmières auxiliaires de la région pendant leurs études pour devenir infirmières constitue une autre initiative fort originale qui devrait porter fruit et en convaincre plusieurs de parfaire leur bagage académique.

Mais la solution qui à notre avis aura le plus d'impact à court terme vise le réaménagement des horaires de soir et de nuit en soins infirmiers. En plus de diminuer le recours aux agences privées d'infirmières, cette mesure devrait améliorer considérablement la qualité de vie au travail d'un personnel infirmier littéralement à bout de souffle à force de cumuler les heures supplémentaires en raison du manque de personnel.

Cette refonte des horaires devrait en outre permettre à certaines infirmières de disposer de 24 jours additionnels de congés par année, une véritable bouée de sauvetage dans certains cas.

Le recrutement de médecins spécialistes et généralistes constitue également un autre défi de taille pour la région. La qualité des installations et des équipements disponibles de même que les possibilités de faire de la recherche sont autant d'atouts qui devront être mis sur la table pour convaincre des professionnels de s'établir et de pratiquer en Outaouais.

D'ailleurs, l'Agence de la santé et des services sociaux de l'Outaouais annoncera aujourd'hui en conférence de presse des investissements majeurs en haute technologie. D'autres mesures devraient être annoncées sous peu concernant les urgences qui sont pratiquement toujours débordées.

Mais de façon réaliste, il faudra sans doute des mois, voire des années avant qu'on puisse hors de tout doute assister à un redressement de la situation dans le secteur de la santé dans l'Outaouais et être en mesure d'améliorer l'accessibilité aux soins de santé.

Mais le statut particulier conféré à l'Outaouais conjugué au coup de pouce financier du gouvernement et aux solutions originales empreintes de gros bon sens qu'on semble vouloir mettre de l'avant laissent entre-